

Convegno di networking dell'offensiva formativa del settore edifici



Programma, moderato da Annina Campell

dalle 13:00 Arrivo al caffè di benvenuto

Aare Foyer 4° piano

13:30	Benvenuto Messaggio di saluto Albert Rösti, Consigliere federale e capo del Dipartimento federale dell'ambiente, dei trasporti, dell'energia e delle telecomunicazioni DATEC	
13:45	Risultati del sondaggio di settore sulla richiesta di personale specializzato Relazione introduttiva Sarina Steinmann Ecoplan AG	Szenario, 5° piano
14:00	Lavoratori qualificati a sufficienza – Giovani e donne nel focus Tavola rotonda Fabio Emch CEO jim & jim, Dörte Resch Prof. FHNW, Andrea Ming Direktorin Campus Sursee, Thomas Rentsch Geschäftsführer TOP-Ausbildungsbetrieb	
14:55	Introduzione agli atelier	
15:00	Pausa caffè	Aare Foyer 4° piano
15:30	Atelier su sei tematiche 3-4 relazioni introduttive per ogni atelier e discussione moderata 1 Pronti a competere – quali sono le strade per il successo? 2 Pronti per il futuro – come possiamo attrarre nuovi apprendisti? 3 Concludere l'apprendistato con successo – come si arriva a questo risultato? 4 Cercasi personale specializzato – dove e come trovarlo? 5 Superare la mentalità a compartimenti stagni – dove e come si può collaborare meglio all'interno del settore? 6 Progettare, costruire e gestire in modo sostenibile – il ruolo chiave delle scuole tecniche e d'ingegneria	Diverse sale
17:00	Considerazioni conclusive Daniel Büchel Vicedirettore Ufficio federale dell'energia	Szenario, 5° piano
17:15	Finale culturale Simon Chen Poetry Slamer	
17:30	Networking e aperitivo	Aare Foyer 4° piano
19:00	Fine	

La parte plenaria verrà tradotta simultaneamente in tedesco, francese e italiano, gli atelier in tedesco e francese.

Atelier 1: Pronti a competere – quali sono le strade per il successo?

Per far fronte al boom del mercato, il settore dell'edilizia necessita di maggiore personale qualificato. Allo stesso tempo si fatica a coprire molte posizioni vacanti. Nella competizione per reclutare forza lavoro qualificata è fondamentale che il settore si presenti bene e che offra prospettive innovative per i lavoratori. Le aziende del settore si trovano quindi davanti a numerose sfide e devono attivarsi. A questo proposito è determinante disporre di condizioni quadro e condizioni di lavoro attrattive.

Nell'atelier viene mostrato in che modo il settore dell'edilizia e le rispettive professioni possono posizionarsi ricorrendo all'«Employer Branding». Inoltre alcune aziende forniscono indicazioni sul loro impegno nell'offrire condizioni di lavoro favorevoli ai lavoratori.

Moderazione: Cristina Schaffner, Direktorin Bauenschweiz

Relazioni introduttive di

- Dörte Resch, Leiterin Institut für Kooperationsforschung und -entwicklung, Hochschule für Angewandte Psychologie, FHNW
- Claudia Caliesch, Leiterin HR und Development, 4B AG
- Bastien Sauve, CEO, Phida Groupe

Atelier 2: Pronti per il futuro – come possiamo attrarre nuovi apprendisti?

Gli apprendisti sono il futuro di ogni settore. Tuttavia nel settore dell'edilizia si osserva una contrazione del loro numero: è necessario porre fine a questo trend. Il settore offre un tipo di lavoro interessante e significativo, nonché posti di lavoro sicuri. Evidentemente questi aspetti non vengono tuttavia sufficientemente percepiti.

Nell'atelier viene mostrato come rivolgersi alle nuove generazioni e ciò che le motiva. Vengono presentati progetti e misure con cui suscitare il loro interesse e date indicazioni su cos'è necessario fare, affinché anche i genitori riconoscano le professioni dell'edilizia come attrattive e orientate al futuro. Un altro punto di discussione è il modo in cui rivolgersi a giovani talentuosi.

Moderazione: Anita Fasel, Coordination de la formation solaire Romandie, NET Nowak Energy and Technology Ltd.

Relazioni introduttive di

- Ann-Christine Lindner, Project Manager, jim & jim AG
- François Pidoux, Directeur adjoint, Office cantonal d'orientation scolaire et professionnelle du canton de Vaud
- Marianne Röhrich, Ressortleiterin Bildungspolitik, Swissmem
- Stephan Heiber, Projektleiter Berufsbildung, Gewerbeverband Basel-Stadt

Atelier 3: Concludere l'apprendistato con successo – come si arriva a questo risultato?

In Svizzera, la percentuale di scioglimento dei contratti di apprendistato e di esami di fine apprendistato non superati è particolarmente elevata nel settore dell'edilizia. Quasi nessun altro settore presenta cifre simili. Ciò getta una cattiva luce sul settore e contribuisce in larga misura alla crescente difficoltà di soddisfare la richiesta di personale specializzato.

Nell'atelier vengono indicati i fattori di successo e le misure per contrastare lo scioglimento dei contratti e favorire il superamento degli esami. Vengono anche presentati progetti che contribuiscono a trovare una soluzione a questa situazione complessa.

Moderazione: Freddy Moret, Responsable du secrétariat romand, suissec

Relazioni introduttive di

- Thomas Rentsch, Geschäftsführer Stiftung TOP-Ausbildungsbetrieb
- Nadia Lamamra, Prof. HEFP
- Beat Hanselmann, Leiter Bildung, Polybau
- Markus Lisebach, Leiter Qualitätssicherung Bildung, suissec

Atelier 4: Cercasi personale specializzato – dove e come trovarlo?

La richiesta di personale specializzato è in aumento in tutti i settori. Nel settore dell'edilizia la situazione dal profilo di ordini e mandati è ottima, ma i tempi di attesa sono sempre più lunghi. Dove e come si possono reclutare nuovi lavoratori qualificati? Quali potenzialità del bacino di forza lavoro sono ancora inutilizzate?

L'atelier fornisce informazioni sugli ambiti in cui è presente ancora del potenziale e su come procedere per sfruttarli. Viene mostrato cosa possono fare le aziende per attrarre lavoratori da altri campi o quale contributo può venire da cantoni ed associazioni. Una particolare attenzione viene data al potenziale delle donne, ancora in gran parte inutilizzato.

Moderazione: Sébastien Cettou, Responsable formation professionnelle Suisse Romande, Centre de formation Polybat

Relazioni introduttive di

- Sabina Giger, Stv. Leiterin Ressort Berufsbildungspolitik, SBFI
- Beat Waeber, Geschäftsführer RIEDO Clima AG
- Andrea Burkhalter, Experte für Arbeitgeberattraktivität

Atelier 5: Superare la mentalità a compartimenti stagni – dove e come si può collaborare meglio all'interno del settore?

L'edificio costituisce un sistema complesso e interconnesso, che per le fasi di progettazione, realizzazione ed esercizio presuppone un lavoro di collaborazione e competenze interdisciplinari. Il settore è consapevole di essere ancora troppo ancorato a un approccio a compartimenti stagni. È pertanto fondamentale rafforzare le attività condivise.

Nell'atelier vengono presentati progetti volti a rafforzare la collaborazione e indicati alcuni esempi nel campo dell'edilizia, in cui la collaborazione funziona già bene. Inoltre, l'atelier fornisce una panoramica del nuovo documento programmatico sulle possibili attività mantello condivise del settore dell'edilizia.

Moderazione: Rita Hidalgo, Leiterin Bildung, Swissolar

Relazioni introduttive di

- Marco Fehr, Bauherren Podcast Schweiz
- Marc Bättschmann, FWS
- Heike Scholten, Geschäftsführerin Sensor Advice und Mirko Gentina, Partner Kommunikationsplan

Atelier 6: Progettare, costruire e gestire in modo sostenibile – il ruolo chiave delle scuole tecniche e d'ingegneria

Ingegneri e ingegneri, rispettivamente tecniche e tecnici, hanno un ruolo chiave nell'assicurare che rinnovi e ampliamenti del patrimonio immobiliare svizzero siano improntati alla sostenibilità. Sono in particolare i giovani professionisti che nei prossimi anni possono e vogliono attuare il necessario cambiamento verso edifici sostenibili e conformi ai principi dell'economia circolare. A tal fine, studentesse e studenti devono acquisire le rispettive competenze già durante gli studi.

Nell'ambito dell'atelier vengono presentati e discussi esempi per una maggiore integrazione della sostenibilità nella didattica orientata alla pratica delle scuole tecniche e d'ingegneria.

Moderazione: Cornelia Moser-Stenström, Institut WERZ, FH OST

Relazioni introduttive di

- Jürg Schneider, pom+Consulting AG
- Sandra Wilhelm, anders kompetent GmbH in Zusammenarbeit mit WERZ, OST – Ostschweizer Fachhochschule
- Muriel Rey, architecte, responsable de la filière d'architecture à la HEIA-FR et Stéphane Emery, architecte, enseignant de Construction à la HEIA-FR et président de l'association Architectes pour le climat