

# Le bâtiment se prépare aux défis de l'avenir

Atteindre les objectifs de la Confédération en matière de politique énergétique et climatique impliquera une forte contribution de la part du bâtiment ces prochaines années. Or ce secteur fait déjà face à une pénurie de personnel qualifié – un problème qui ne devrait que s'amplifier. Le lancement d'une offensive de formation doit y remédier. Les premiers projets sont déjà sur les rails.

Texte: Nicolas Gattlen

La Suisse s'est fixé des objectifs ambitieux d'ici 2050: atteindre la neutralité carbone et réduire la consommation énergétique de 53% par personne par rapport à l'année 2020. Ces objectifs ne pourront se réaliser sans une forte implication du secteur du bâtiment. En effet, plus de 40% de la consommation en énergie et environ un tiers des émissions de CO<sub>2</sub> sont imputables aux constructions. La tâche est immense: il s'agit de remplacer quelque 900 000 chauffages fonctionnant aux combustibles fossiles par des systèmes recourant aux énergies renouvelables, d'améliorer l'efficacité énergétique de plus d'un million de constructions et de passer à un approvisionnement en électricité entièrement basé sur les énergies renouvelables.

## Pénurie de main-d'œuvre

Le secteur manque toutefois déjà aujourd'hui de personnes qualifiées – à tous les niveaux et dans presque toutes les filières de formation. Les entreprises sont en constante recherche de main-d'œuvre et refusent parfois des mandats par manque de personnel. Cette pénurie n'est pas récente, comme le révèlent des études datant des années 2010, mais le problème s'est aggravé depuis. Et la tendance n'est pas prête à s'inverser, au contraire. L'évolution démographique va entraîner un recul général du nombre d'entrées en apprentissage. La question est de savoir si, dans cette concurrence à la relève, le bâtiment parvien-

dra à s'imposer par rapport aux autres branches. Ces dernières années, les apprentis ont été de moins en moins nombreux dans ce secteur, alors que les places d'apprentissage de commerce, par exemple, étaient prises d'assaut. Il faut également noter que de nombreux professionnels se sont détournés de la construction pour se lancer dans d'autres branches. Ces départs n'ont pas été compensés par l'arrivée d'autres salariés en reconversion, ce qui n'a fait qu'intensifier la pénurie.

## Recherche conjointe de solutions

Pour remédier à cette situation, SuisseEnergie, le programme de l'Office fédéral de l'énergie (OFEN) dédié aux énergies renouvelables et à l'efficacité énergétique, a organisé, il y a deux ans, des tables rondes réunissant toutes les personnes concernées dans le secteur du bâtiment et de la formation. Ensemble, elles ont élaboré une «offensive de formation», sous la forme d'une feuille de route comprenant 32 mesures réparties dans quatre champs d'action – des mesures que le secteur souhaite mettre en œuvre au cours des prochaines années, avec le soutien de l'OFEN et d'autres offices fédéraux.

Dans la formation formelle, par exemple, les contenus enseignés devront en permanence s'adapter aux besoins de l'économie et les apprenants bénéficieront de coachings adaptés. Par



La formation initiale et continue se situe au cœur de l'offensive de formation dans le bâtiment  
©HSLU

ailleurs, il convient de mieux exploiter le potentiel représenté par les personnes issues d'autres secteurs. Dans la formation dite non formelle, une offre de formation continue attrayante doit préparer les professionnels aux nouveaux défis de la branche et renforcer leurs compétences. Il s'agit également d'améliorer l'image et l'attrait du bâtiment et de ses métiers, notamment grâce à de nouveaux modèles d'aménagement du temps de travail et à la promotion des femmes. Enfin, il importe d'intensifier la coopération intersectorielle.

### Premiers projets déjà en œuvre

Depuis le lancement de cette offensive en janvier 2022, les choses ont déjà bien avancé: l'association professionnelle Swissolar et le centre de formation Polybau, par exemple, ont entamé les premières démarches en vue de la création d'un nouvel apprentissage (CFC, AFP) axé sur les installations solaires. Le montage de panneaux solaires sur les façades, les balustrades de balcon ou les terrasses s'avère de plus en plus important, notamment pour produire de l'électricité en hiver. La nouvelle profession enseignée (la sixième) dans le domaine de l'enveloppe des bâtiments devrait répondre à cette demande. Le calendrier se veut ambitieux: les premiers installateurs/installatrices solaires devraient avoir achevé leur apprentissage à l'été 2027. Autre exemple: les cours de formation continue, prévus par la Société suisse des ingénieurs et architectes (SIA)

sur le thème de la construction dans le du climat. Ces sessions doivent permettre aux personnes participantes de concevoir des bâtiments en réduisant les émissions grises lors des travaux et de garantir un fonctionnement plus écologique une fois la construction terminée. Le secteur de l'électricité a, lui aussi, lancé un premier projet. L'association EIT.swiss soumet actuellement à une analyse de base ses métiers des formations professionnelles initiale et supérieure en recourant à un service de conseil proposé par SuisseEnergie et l'Office fédérale de l'environnement (OFEV). Le but est de déterminer les principaux enjeux liés à l'énergie, au climat et aux ressources dans l'ensemble de la chaîne de valeur professionnelle et de mettre en évidence les tendances futures, ainsi que les compétences nécessaires.

De son côté, SuisseEnergie met également ses premiers projets en œuvre. Un service a été créé afin de soutenir le développement et le dépôt de projets. Par ailleurs, en coopération avec le secteur, une série d'articles sur l'offensive de formation sera publiée dans dix revues spécialisées et associatives. Le présent article constitue le premier de cette série.



## SuisseEnergie encourage les projets

Dans le cadre de l'offensive de formation du bâtiment, SuisseEnergie apporte ses conseils et son soutien dans le développement de projets. Les associations intéressées et les organismes de formation privés ou publics peuvent prendre contact avec l'OFEN en écrivant à [energiebildung@bfe.admin.ch](mailto:energiebildung@bfe.admin.ch).

Sont soutenus financièrement des projets de formation en général, ainsi que des cours et des cursus spécifiques destinés aux professionnels. Des aides sont par exemple accordées pour la création de nouvelles offres de formation, pour le développement et la réalisation de projets de formation, ainsi que pour leur transfert dans d'autres régions linguistiques, ou encore pour la formation continue d'enseignants, d'intervenants ou de professionnels de la formation. Pour en savoir plus: [suisseenergie.ch](https://suisseenergie.ch) (Encouragement de projets > Formation)

# Interview de Cristina Schaffner

Directrice de Constructionsuisse

*Pourquoi l'association faîtière de l'industrie de la construction suisse s'engage-t-elle en faveur de l'offensive de formation du secteur du bâtiment?*

Ces dernières années, un objectif climatique clair a été défini pour le parc immobilier, les infrastructures et la construction. Pour le secteur du bâtiment, le défi est de taille. Sans main-d'œuvre qualifiée, la transformation nécessaire ne pourra pas avoir lieu. C'est exactement là qu'intervient l'offensive de formation. Grâce à elle, nos membres peuvent mettre en œuvre des initiatives de formation et de perfectionnement créées en commun pour répondre aux besoins des différents sous-secteurs et profils professionnels.

## «Les conditions d'embauche doivent encore être améliorées»

*Une solution pour atténuer la pénurie de main-d'œuvre qualifiée serait d'inciter plus de femmes à exercer les métiers de la construction, où elles ne représentent que 15% des effectifs. Que peut-on faire pour y parvenir?*

Les conditions d'embauche et de travail doivent encore être améliorées. Selon moi, c'est de manière générale un prérequis pour attirer – et garder – des spécialistes qualifiés et motivés dans notre secteur. Constructionsuisse aborde le sujet sous différents angles. Un groupe de travail planche par exemple sur les possibilités d'améliorer la coordination des installations de chantier pendant tout le processus de construction. Car outre le fait qu'un chantier ordonné et bien organisé fonctionne mieux, c'est aussi la carte de visite la plus visible de la branche pour accroître l'attractivité des métiers concernés.



Cristina Schaffner dirige Constructionsuisse depuis avril 2020. L'association faîtière de l'industrie de la construction suisse comprend quelque 76 associations-membres issues des domaines suivants: planification, gros œuvre, second œuvre et techniques du bâtiment ainsi que production et négoce.

SuisseEnergie  
Office fédéral de l'énergie OFEN  
Pulverstrasse 13  
CH-3063 Ittigen  
Adresse postale: CH-3003 Berne

Infoline 0848 444 444  
infoline.suisseenergie.ch

suisseenergie.ch  
energieschweiz@bfe.admin.ch  
twitter.com/energieschweiz